

Chefinnen sorgen nicht für Equalpay

Uppsala/ Wien. Wird die Schere zwischen Frauen- und Männergehältern kleiner, wenn mehr Frauen im Management sitzen? Eine neue Studie aus Schweden beantwortet die Frage mit Nein, wie die Online-Frauenredaktion der Wiener Zeitung Der Standard am Donnerstag berichtete. Das Geschlecht der Manager wirkt sich laut Studienleiterin Lena Hensvik weder auf die Löhne allgemein noch die Einkommensunterschiede aus. Auch die These, daß weibliche Manager ihrerseits mehr Frauen einstellen, ließ sich nicht bestätigen.

2008 waren rund 36 Prozent der Managerposten in Schweden mit Frauen besetzt. Für die Studie haben Wissenschaftlerinnen vom schwedischen Institut für Arbeitsmarktpolitikforschung (IFAU) und der Universität Uppsala die gesamten Arbeitsmarktdaten im öffentlichen Sektor sowie ein repräsentatives Sample aus der Privatwirtschaft zwischen 1996 und 2008 analysiert.

(jW)

diestandard.at

<https://www.jungewelt.de/artikel/175694.chefinnen-sorgen-nicht-fur-equalpay.html>