

Zeitarbeitsmanager für Lohnangleichung

Düsseldorf. Einer der führenden deutschen Zeitarbeitsmanager fordert die Spitzenverbände seiner Branche auf, mit der Politik über eine sogenannte Equal-Pay-Regelung zu diskutieren. Die Gleichbezahlung von Zeitarbeitnehmern und Stammbeschäftigten im entleihenden Betrieb dürfe kein Tabu sein, sagte Marcus Schulz, Deutschland-Chef des in Europa viertgrößten Zeitarbeitsunternehmens USG People, der WirtschaftsWoche laut einer Vorabmeldung vom Wochenende. Der Manager kritisierte zudem unsaubere Praktiken und Rechtsverletzungen, die im Alltagsgeschäft gang und gäbe seien. Es gebe nicht nur einige schwarze Schafe in der Branche, sondern systematisch genutzte «Tricks im Umgang mit Mitarbeitern». Schulz forderte «verbindliche Standards, die Mißbrauch im Umgang mit Mitarbeitern endlich unterbinden».

(ddp/jW)

<https://www.jungewelt.de/artikel/148908.zeitarbeitsmanager-für-lohnangleichung.html>