

# Lesetips

## Arbeitsrecht

Der einzelne Beschäftigte befindet sich gegenüber dem »Arbeitgeber« in einer Situation struktureller Unterlegenheit. Er kann nicht für längere Zeit darauf verzichten, seine Arbeitskraft zu verkaufen, wenn ihm die angebotenen Bedingungen nicht passen. Er ist räumlich und persönlich gebunden – insbesondere in Zeiten der Globalisierung ist das auf Seiten der Unternehmen nicht der Fall. Aufgabe des Arbeits- und Sozialrechts ist es, dieses ungleiche Kräfteverhältnis zumindest teilweise auszugleichen, indem es einen für beide Seiten verbindlichen rechtlichen Rahmen bereitstellt.

Von diesen Prämissen gehen Susanne Kittner und Olaf Deinert in ihrem Buch »Arbeits- und Sozialrecht kompakt« aus. Die nun erschienene siebte Auflage berücksichtigt alle Gesetzesänderungen bis Anfang 2008. Das Buch besteht aus 46 Kurzkapiteln, die die wichtigsten Gesetzestexte, eine kurze Einführung sowie ein Schaubild zum jeweiligen Thema enthalten. Es ist verständlich geschrieben, übersichtlich gehalten und daher eine praktische Hilfe für Beschäftigte und Interessenvertreter.

**Susanne Kittner/Olaf Deinert: Arbeits- und Sozialrecht kompakt. 7.Auflage, Bund-Verlag, Frankfurt/Main 2008, 336 Seiten, 19,90 Euro, ISBN: 978-3-7663-3843-3**

## Mobbing

Die in sehr vielen Betrieben stattfindenden täglichen Schikanen und Diskriminierungen werden gemeinhin mit dem schillernden Begriff des Mobbing bezeichnet. Was das genau ist, und vor allem, wie Betroffene und Interessenvertreter in solchen Fällen vorgehen können, ist Thema eines im Bund-Verlag erschienenen Ratgebers. Der Arbeitsrechtler Wolfgang Däubler schreibt in seinem Vorwort: »Der Ratgeber enthält eine Fülle von Ratschlägen und praktischen Tips, wie man in weniger schlimmen Fällen durch Gespräche und andere außerrechtliche Mittel eine Lösung finden kann. Aber auch für Situationen, in denen der Rückgriff auf geltendes Recht und vielleicht sogar eine gerichtliche Auseinandersetzung unvermeidbar sind, bekommt der Leser umfassende Informationen, die in leicht zugänglicher Form präsentiert werden.«

Hervorzuheben ist der in dem Band enthaltene Entwurf einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung. Diese aus verschiedenen Bausteinen zusammengesetzte Vorlage bietet Beschäftigtenvertretern die Möglichkeit, eine an die konkrete betriebliche Situation angepaßte Vereinbarung zu formulieren.

**Axel Esser/ Martin Wolmerath: Mobbing - Der Ratgeber für Betroffene und ihre Interessenvertretung. 7. Auflage, Bund-Verlag, Frankfurt/Main 2008, 304 Seiten, 16,90 Euro, ISBN: 978-3-7663-3846-4**

*<https://www.jungewelt.de/artikel/109012.lesetips.html>*